

COMUNE DI MONTE ISOLA  
Provincia di Brescia  
24 GIU. 2019  
Prot. n. 3657  
Anno 19 Titolo 3 Class. 2

**Comune di Monte Isola**

Provincia di Brescia

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

Verbale n. 09 del 22/06/2019

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:

**INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2019/2021, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 122 DEL 22.12.2018.**

**VISTI:**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
- che per le cessazioni intervenute nel 2018 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

**CONSIDERATO CHE** dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

**VERIFICATO CHE:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio e di finanza pubblica;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €€ 554.172,74 e che la spesa di personale di cui al c.557 dell'art. 1 della L.292/2006, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in linea;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa.

Per tutto quanto sopra espresso,

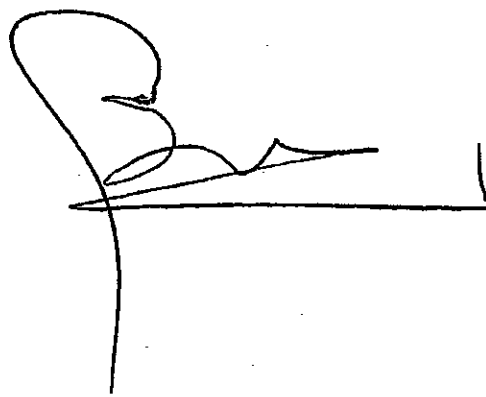
**Formula PARERE FAVOREVOLE** all'integrazione del piano triennale dei fabbisogni 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. 122 del 22.12.2018

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Monte Isola (BS), lì 22/06/2019

**L'Organo di revisione**

*Barosi dott. Maurizio*

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'B' followed by a horizontal line and a vertical line extending downwards.